

# 企业社会责任报告

(2023 年度)

编制：罗传屹



批准：魏立新

# 2023 年度企业社会责任报告

## 一、序言

湖北纽苏莱新材料有限公司作为一家富有社会责任感的企业，在自身不断发展壮大的同时，时刻不忘企业所应承担的社会责任，坚持实现对社会、员工、客户共赢的理念，促进企业与社会的协调、和谐与可持续发展。优秀的企业离不开优秀人才的支撑，公司一直将培养人才、尊重人才放在企业发展的首位，努力营造和谐并富有活力的人才培养环境。我们积极奉行“以人为本、唯才是用”的人才观，为各类人才搭建起充分施展才华的舞台，并与员工共同分享企业发展的成果，真正形成了人才与企业共发展的良性机制。同时，我们积极倡导“快乐工作、快乐生活”的理念，在企业快速发展过程中，大力提倡幸福、快乐的心态，充分营造环境良好、健康和谐的氛围，不断创造企业和谐，更为社会和谐贡献一份力量；通过各项公益活动，参与公共事业、承担社会责任，强化对人的责任、对环境的责任以及对社会、国家的责任，时时刻刻以感恩的心不断参与各种慈善活动，全力打造具有社会责任感的幸福企业。

## 二、企业简介

湖北纽苏莱新材料有限公司是常州新日催化剂有限公司投资建设的控股子公司，隶属于新阳科技集团（已连续 5

年荣登民营企业 500 强），位于湖北省荆门化工循环产业园内。

我公司致力于新型工程塑料聚芳醚腈新材料聚合单体、聚酰胺类高性能尼龙新材料聚合单体及衍生产品等的研发与生产，该产品是国家产业发展政策重点鼓励和支持的新材料产品，可广泛的用于航空航天、军工等领域，同时还可用作其它重要化学品的合成原料，产品应用广泛、产业链条长，市场前景广阔。

项目分三期投资建设，占地 300 余亩，一期项目投资 3 亿元、建设了四条连续化、自动化年产 1.8 万吨的管式反应器氰基苯生产线，于 2020 年 8 月正式开工建设 2021 年 10 月建设完成投入生产，2022 年 8 月完成三同时验收，现已占据了全国 70%市场份额和较大国外市场份额。

我公司开发的管式反应器及催化剂适应用开发一系列氰基苯类、醛类、有机酸类产品，替代传统的间歇釜式反应，大大降低反应的安全风险，为很多精细化工产品的安全、绿色化转型发展具有良好的示范作用。

管式反应器及催化剂与传统技术相比，其原料利用率提高 30%以上，产品收率提高 20%以上，“三废”排放量减少 60%以上。

秉承“敬天理，致良知”的企业信念，真正以“追求全体员工物质和精神两方面的幸福”为企业的第一使命，已经形成了“诚信·利他·敬业·创新”的浓厚企业文化

氛围。

贯彻“以人为本”的思想，倡导不罚款，利用积分制作为安全管理抓手，全方位调动员工的积极性，建立了积极向上企业安全文化，培养员工安全下意识。

### 三、对供应链伙伴的责任

1. 维护企业产权人合法权益，平等对待所有产权人。

2. 兑现债权人承诺，安排相应的债权人利益保障措施。

3. 采购责任制度及方针。采购负责人对供应商和采购产品的质量负责，按照生产需要及时提出采购计划，经公司审核同意签订采购合同并按照采购合同安排产品的进货检验，根据原材料的检验结果计算并扣除其中的杂质。

4. 保障供应商合法权益。公司严格按照采购合同对供应商进行付款，合法保障供应商的权益。跟供应商合作愉快，得到供应商的信任。

### 四、承担诚信责任

1. 遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则。

公司坚持依法经营，诚实守信。在经营中，模范遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，及时足额纳税，忠实履行合同，恪守商业信用，反对不正当竞争；切实把好产品质量关和提高产品技术服务水平，努力为社会提供优质、安全、科学、可靠的产品技术服务，取得广大客户的信赖与认同；确保生产安全，努力为职工提供安全、健康、

卫生的工作和生活环境，保障职工职业健康，遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，无重大违法、违规的负面信息。

2. 反对不正当竞争，杜绝商业活动中的腐败行为。对外公司凭借一流的产品质量和客户服务赢得客户满意，对内开展廉政建设活动，杜绝商业活动中的腐败行为。

3. 诚信经营与服务。树立诚信经营的理念与保障诚信经营的制度。公司从道德范畴提高员工的诚信观念，宣传诚信对企业生存的重要意义以及对员工个人魅力提升的意义。从法律范畴对员工进行约束，不诚信的企业也必然不能遵纪守法。从监管方面促进企业诚信，包括合同履行的统计、顾客回访等。

## 五、担负环保、职业健康安全责任

### 1. 环保方面

1) 公司通过 GB/T24001-2016 环境管理体系认证和严格遵守环境保护相关法律法规要求，办理了《排污许可证》，并定期进行三废监测。

2) 生产废水经处理全部得到循环利用，无组织废气除尘效率大；污染物排放浓度低于国家标准。

3) 公司每年委托第三方环境监测机构进行环境监测，并出具检测报告。

### 2. 职业健康安全方面

1) 公司通过 GB/T45001-2020 职业健康安全管理体系认证和严格遵守职业健康安全相关法律法规要求，进行了职业健康危害申报。

2) 本年度制定的年度安全培训计划全部实施，员工安全意识进一步得到了加强。

### 3. 开展消防演练活动

为了进一步强化公司广大员工对安全生产工作的思想认识，提高公司安全管理水平，增强广大职工的安全生产意识和自我保护能力和加强全公司的安全防范意识，坚决杜绝事故发生，确保公司科学发展、安全发展；公司不定期组织所有车间和部门人员开展消防灭火演练活动，真正体现了“预防为主，防消结合”的消防方针，灌输群防、群治的意识。

## 六、承担社会责任

公司针对困难员工，为他们提供一个良好的工作环境，使他们的收入水平大幅提高，生活质量明显改善。公司每年都会主动参与政府组织的公益事业，不断提升公司的良好社会形象。公司的存在，为社会的环境保护做出了巨贡献。公司积极开展与科研院所和研究机构合作，不断探索新技术，努力降低单位产品综合能耗和污染物排放系数以及智能化制造水平。

## 八、展望 2024 年

1. 完善科技创新体系建设。坚持从构建自主知识产权体系和强化企业自身技术创新能力出发，采取自主创新、集成创新、引进消化吸收再创新、产学研合作攻关等方式，着力研发具有行业领先的现代化先进技术和国家科技攻关计划项目，提升科技计划项目的开发层面，使公司的资源优势、产业基础优势转变为现实技术经济优势，使技术创新工作作为公司持续健康发展提供强大的技术支撑。

2. 关爱员工全面健康发展。坚持关爱员工、依靠员工、凝聚员工，公司将进一步完善员工薪酬体系，全面提升员工生活水平；积极开展员工教育培训和技能提升活动，提高员工学习积极性和业务素质；拓宽企业民主管理，保障员工合法权益；加强帮扶解困工作，为弱势群体提供切实帮助。

3. 节能降耗加强环境治理。大力推广先进、节能、高效的技术设备和工艺，完善节能组织管理，着力建设资源节约型和环境友好型企业。

4. 始终坚持环境、职业健康安全方针：节能环保、健康安全。遵规守纪，预防为先。全员参与，持续改进。

5. 回馈社会实现地企共赢。持续推进企业发展，为社会创造更多的就业机会；加大对社会公益事业的支持力度，鼓励爱心帮互行为；着重关注当地社会、文化、教育、卫生、安全的发展，关心当地弱势群体，切实促进社会和谐。